

Equipo de Trabajo de Recuperación Económica de la Alcaldesa

El 27 de mayo de 2020, la alcaldesa Leirion Gaylor Baird creó un equipo de trabajo para desarrollar estrategias de respaldo a las empresas y empleos locales conforme la economía local comienza a recuperarse del COVID-19, y al mismo tiempo fomentando la salud pública, la inclusión y la resiliencia en Lincoln. El 8 de septiembre de 2020, el equipo de trabajo elaboró un informe con estrategias recomendadas para respaldar a las compañías locales, el desarrollo de la fuerza laboral y los sectores de la economía que se han visto fuertemente afectados por el COVID-19, tales como las artes, el entretenimiento y los servicios de alimentos. Estas recomendaciones sirven como un llamado a la acción para los residentes, empleadores y líderes de los sectores público y privado. Todos tenemos un rol que desempeñar en la reconstrucción de Lincoln.

A continuación, se muestra un resumen de las recomendaciones del equipo de trabajo. Si está interesado en aprender más o en respaldar este esfuerzo, póngase en contacto con Alyssa Martin, Asistente de Políticas de la alcaldesa Gaylor Baird (402-441-6036).

1. **Desarrollar Oportunidades de Apoyo de Empresa a Empresa (B2B):** muchas empresas dijeron que querían participar en oportunidades de apoyo directo de empresa a empresa. El equipo de trabajo recomienda la organización de "colaborativos de empresa a empresa" en los cuales las empresas comparten información, recursos y experiencias entre ellas sobre temas relevantes para la comunidad empresarial, incluyendo cómo acceder a asistencia económica, cómo crear un ambiente de trabajo seguro, y cómo apoyar la salud mental y la conectividad de los empleados.
2. **Invertir en Empresas Locales, Pequeñas y Diversas:** una de las mejores maneras de impulsar nuestra economía local es invirtiendo de forma estratégica en empresas locales, pequeñas empresas (menos de 50 empleados) y empresas diversas, incluyendo las que pertenecen a mujeres y miembros de minorías. El equipo de trabajo recomienda que los residentes, empleadores y líderes de los sectores público y privado orienten la inversión hacia estas empresas. Se recomienda que la Ciudad de Lincoln proporcione capacitación a estas empresas para que puedan competir mejor por los contratos de la Ciudad y que la Ciudad revise sus políticas para incrementar las oportunidades para que las empresas locales, pequeñas y diversas accedan a los fondos de la Ciudad. Se solicita a las empresas que estén en condiciones de hacerlo a gastar un 1% más a nivel local, y a los residentes a comprar productos locales y dar prioridad a las empresas pequeñas y diversas.
3. **Aprovechar los Recursos y Oportunidades de la Fuerza Laboral Local:** Se motiva a los empleadores a participar en programas y redes de la fuerza laboral local, tales como EmployLNK, American Job Center y NEworks. Para obtener más información sobre estos recursos, póngase en contacto con Bryan Seck en bseck@selectlincoln.org. También se motiva a los empleadores a revisar y simplificar las descripciones de puestos laborales, con la ayuda de organizaciones como la Asociación de Administración de Recursos Humanos de Lincoln (*Lincoln Human Resource Management Association*) y la Sociedad de Administración de Recursos (*Humanos Society of Human Resource Management*).

4. **Mejorar la Capacidad y Recapacitar a la Fuerza Laboral de Lincoln:** Para seguir siendo relevantes y competitivos, muchos de los trabajadores de Lincoln necesitarán aprender nuevas habilidades y oficios. El equipo de trabajo recomienda que la Ciudad de Lincoln cree incentivos para que los empleadores contraten y capaciten a los trabajadores que han perdido sus empleos como resultado del COVID-19, enseñándoles nuevas habilidades y oficios, y para que los trabajadores con sueldos bajos y pocas habilidades asciendan a puestos superiores. El equipo de trabajo también recomienda que la fuerza laboral y el socio educativo desarrollen cursos de "disponible para trabajar" que generen oportunidades de empleo, como la clase sobre fabricación de *Lincoln Manufacturing Council*, lo cual conduce a una feria de trabajos de fabricación.

5. **Promover la Seguridad en el Lugar de Trabajo y la Confianza del Consumidor:** Mientras menos casos de COVID-19 ocurran en nuestra comunidad, tendremos más posibilidades de volver a trabajar. Para promover la seguridad y la confianza del consumidor, el equipo de trabajo recomienda que se establezca una campaña de concientización que resalte a las empresas locales que están promoviendo la salud pública. El equipo de trabajo también recomienda que los líderes de los sectores público y privado ayuden a las empresas a obtener acceso a equipos de protección personal.

6. **Brindar Asistencia Económica a las Empresas Afectadas e Invertir en Nuevas Empresas:** El equipo de trabajo recomienda que la Ciudad de Lincoln establezca un fondo para otorgar subvenciones a las empresas que han sido particularmente afectadas por COVID-19. El equipo de trabajo también recomienda que la comunidad continúe invirtiendo en los nuevos negocios y respalde una cultura empresarial.

Miembros del equipo de trabajo:

- Co-presidentes: Angie Muhleisen, Ava Thomas
- Líderes del comité: Jasmine Kingsley, Cori Sampson Vokoun, Maribel Cruz, Ph.D.
- Marco Barker, Ph.D., Matt Bavougian, Wendy Birdsall, Quentin Brown, William Cintani, John Croghan, Shannon Harner, José Lemus, Susan Martin, Dan Marvin, Kim Russel, Nader Sepahpur, Bud Synhorst